ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๖๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย

จังหวัดแพร่
๒๗ มีนาคม ๒๕๕๔
จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๙ ส่ง Fax.ต่อ ๒๑-๒๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓

****

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-เรื่อง การรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ ได้พิจารณากรณี อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน พลอาสาสมัครพีรพล ชุมภูอินทร์ ตำแหน่ง พลสารวัตร คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี) สังกัดกองร้อยทหารสารวัตรจังหวัดพิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๙,๒๔๐ บาท เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ และที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.ห้วยม้า รับโอนบุคคลดังกล่าวตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๘ เม.ย. ๒๕๕๓) และไม่ก่อนวันที่ต้นสังกัดเดิมให้โอน

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์หรือหนังสือสั่งการ</u>

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ และข้อ ๑๘๒

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑</u>

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องยนต์ ช่างกลโรงงาน หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว ๑๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมกบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลว. ๒๙ ม.ค. ๒๕๕๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่อง เพื่อทราบ

-เรื่อง เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลในกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

<u>เรื่องเดิม</u>

(๑) อบต.สรอย อ.วังชิ้น (โดย นายก อบต.สรอย) ได้ส่งหนังสือ ที่ พร ๗๖๓๐๑ / ๗๐๗ ลว. ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ขอให้พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ความว่า

ตามที่ อบต.สรอย ได้พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และครบกำหนดในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๔ นั้น อบต.สรอย พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อลดความขัดแย้งเกี่ยวกับการบริหารงานราชการ และเพื่อให้การบริหารงานราชการของ อบต.สรอย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิสูงสุดกับประชาชนในตำบลสรอย ซึ่งหากนายธรรมภัทร์ มาเปียง ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครบกำหนด ๖ เดือนแล้ว และต้องมาปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งปลัด อบต.สรอย ณ อบต.สรอย อาจเกิดความขัดแย้งกับฝ่ายบริหารชุดเดิมและสร้างความเสียหายให้แก่ทางราชการอีก ประกอบกับการดำเนินการสอบสวนทางวินัยยังไม่แล้วเสร็จ

ดังนั้น อบต.สรอย จึงขอพิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ต่ออีก ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ เพื่อพิจารณาการประจำนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ต่ออีก ๖ เดือน ตามที่ อบต.สรอย เสนอ

(๒) ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลเรื่องดังกล่าว รวมทั้งได้อภิปราย ซักถาม หรือแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ไม่เห็นชอบในการสั่งประจำนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ต่ออีก ๖ เดือน ตามที่ อบต.สรอย เสนอ และเห็นชอบให้ส่งตัวนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่งปลัด อบต.สรอย กลับต้นสังกัดเดิม เมื่อครบกำหนดระยะเวลาสั่งประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ (๔ ม.ค. ๒๕๕๔)

๒.ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้ง อบต.สรอย ให้เร่งรัดเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ในกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย และให้รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบ

(๓) จังหวัดแพร่ ได้มีหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๔๒๖ ลว. ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง เร่งรัดเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลในกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยให้อำเภอวังชิ้น แจ้ง อบต.สรอย ซึ่งเป็นต้นสังกัดของนายธรรมภัทร์ฯ ได้เร่งรัดเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แพร่ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

อบต.สรอย ส่งหนังสือ ด่วนมาก ที่ พร ๗๖๓๐๑/ ๐๖๙ ลว. ๒๗ ม.ค. ๒๕๕๔ สรุปความสำคัญได้ว่า

บัดนี้ อบต.สรอย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนนายธรรมภัทร์ฯ ตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ ๐๓๑/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลว. ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔ สำหรับความคืบหน้าอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **<u>รวมจำนวน ๔ ราย</u>** ได้แก่

(๑) อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวภัทริน อินศรศาสตร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ต้าผามอก พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ อบต.บางรักพัฒนา อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔</u>

(๒) อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางณัฐชานนท์ ท่วงที พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำชำ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๔</u>

(๓) อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางธมรวัน สมร พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สูงเม่น พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔</u>

(๔) อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นายปิยะเดช เอ้ยวัน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนการโยธา อบต.แม่ป้าก พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ สังกัด อบต.บางรักพัฒนา จ.นนทบุรี <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓ , ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๔ ราย

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **รวมจำนวน ๓ ราย** ดังนี้

(๑) อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายภูวนาท กิติเงิน คุณวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองประสบการณ์ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน จากร้านกันย์ประภาเซอร์วิส และใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ชนิดที่ ๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางฮ่อ อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๒) อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายศิริพงษ์ โปร่งใจ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ เม.ย. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๓) อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นางสาวศรินกร บรรเลง คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การเงินและการธนาคาร) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๗ เม.ย. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต.ปรากฏว่า อบต.ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๓ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

-โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล <u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</u> จำนวน ๘ ราย ได้แก่

๑.อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวสนธราพร เงินสุข ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๕ เลขที่ตำแหน่ง วพบ.๕๗๘ คุณวุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๒๐ บาท สังกัดฝ่ายการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๔๐๙-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่

๒.อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นายวัฒนชัย เสรีอิสรานุภาพ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านใหม่คลองเคียน อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี

๓.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวแสงเดือน แก้วยศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่สาว อ.แม่อาย จ.เชียงใหม่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่

๔.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางทองเพียร มุทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารงานทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังพร้าว อ.เกาะคา จ.ลำปาง

๕.อบต.แม่เกิ๋ง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวณิชานันทน์ แดงประทุม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (พัฒนาการท่องเที่ยว) อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่เกิ๋ง อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่

๖.อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายอำนาจ หงษ์ยี่สิบเอ็ด ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่

๗.อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางยุพเรศ ก่อกอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๖,๐๙๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่

๘.อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวปริยากร บุตรแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวช.(การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๖,๐๙๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้องในการโอน

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>**มติที่ประชุมฯ**</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล<u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน</u> ตามที่เสนอ <u>จำนวน ๘ ราย</u> ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๒ มี.ค. ๒๕๕๔) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วน ตำบล

<u>เรื่องเดิม</u>

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล <u>รวมจำนวน ๓ แห่ง</u> ได้แก่

๑.๑ อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

๑.๒ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

๑.๓ อบต.บ่อเหล็กลอง อ.ลอง ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่

๒.๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ลว. ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ลว. ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

๒.๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กลอง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ลว. ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง

-คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นชัย , คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นชัย และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๕๔

-คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กลอง ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็ก ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๕๔

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นชัย

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๗,๑๒๐,๒๓๓.๙๖ บาท **(ผ่านเกณฑ์)**

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๓๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๗๑๕ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต. ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๗,๔๘๘,๑๓๕.๓๖ บาท **(ผ่านเกณฑ์)**

-<u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๗๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๔๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

<u>รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๖๘๑ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)</u>

(๓) <u>องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเหล็กลอง</u>

-<u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต. ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๙,๔๘๑,๖๑๑.๑๒ บาท **(ผ่านเกณฑ์)**

-<u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๑๑๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๗๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๔๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

<u>รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๗๗๖ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)</u>

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๔๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย, อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ และ อบต.บ่อเหล็กลอง อ.ลอง ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต. แต่ละแห่งดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลางของ อบต. ทั้งสามแห่ง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๒ มี.ค. ๒๕๕๔)

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๔.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-<u>เห็นควร</u>ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) <u>จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวม ๘ ราย</u> ได้แก่

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ <u>จำนวน ๑ ราย</u> ได้แก่

- อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวเพ็ญพิลาศ หงษ์ร่อน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ คุณวุฒิการศึกษา ศศบ. (สื่อสารมวลชน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๒๕๕๔</u>

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๔ <u>จำนวน ๑ ราย</u> ได้แก่

- อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ จ.ส.ท.คิด ดวงโฮ้ง ตำแหน่ง นิติกร ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐บาท เลื่อนระดับเป็น นิติกร ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ ๙ มี.ค.๒๕๕๔</u>

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ <u>จำนวน ๒ ราย</u> ได้แก่

๓.๑ อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาววิณุรา อินวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศบ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๐๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๒๕๕๔</u>

๓.๒ อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางรัสรินทร์ หลีเพิ่มสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๒๕๕๔</u>

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ <u>จำนวน ๑ ราย</u> ได้แก่

-อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายสมนึก พึ่งพา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๒๕๕๔</u>

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ <u>จำนวน ๑ ราย</u> ได้แก่

-อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางธณัฐนิชา กันกา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(บัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๗๓๐บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๒๕๕๔</u>

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ๓ <u>จำนวน ๑ ราย</u> ได้แก่

-อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายสมศาสตร์ ร่มเย็น ตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๗๓๐บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างผังเมือง ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๒๕๕๔</u>

(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ <u>จำนวน ๑ ราย</u> ได้แก่

-อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอรวรรณ ห้วยหงษ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(ระบบสารสนเทศ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๒๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๓๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ ๓ มี.ค.๒๕๕๔</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **<u>จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๘ ราย</u>** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

<u>เรื่องเดิม</u>

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต	ปัญญาดี	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
๒.นายบุญช่วย	กันกา	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๓.คลังจังหวัดแพร่			อนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่			อนุกรรมการ
๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่			อนุกรรมการ
๖.นายฉัตร์ชัย	ถนอม	ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์	เสนานุรักษ์วรกุล	ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ	อนุกรรมการ
๘.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่			อนุกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่			ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) **<u>รวมทั้งหมด ๗ ราย</u>** และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

(๑.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) <u>จำนวน ๔ ราย จากทั้งหมด ๗ ราย</u> ได้แก่

๑.๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว <u>จำนวน ๑ ราย</u> ได้แก่

-อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางสุรีรัตน์ บุญยืน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน<u>เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๕๔</u>

๑.๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว <u>จำนวน ๓ ราย</u> ได้แก่

๑.๒.๑ อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายศักดิ์ชัย เนตรวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน<u>เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๕๔</u>

๑.๒.๒ อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางวาสนา เหมืองหม้อ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน<u>เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๔</u>

๑.๒.๓ อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นายรันดร โพธิ์หล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (สังคมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน<u>เมื่อวันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๕๔</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(๒.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) <u>จำนวน ๓ ราย จากทั้งหมด ๗ ราย</u> ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

๒.๑ นางนัฏตพร พรรณคง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ สังกัด อบต.สบสาย อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔

๒.๒ นางกรรณิการ์ พลจอย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ สังกัด อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕

๒.๓ นางมยุเรศ บุญจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ สังกัด อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕

(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ แนบท้ายวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลว. ๒๔ พ.ค. ๒๕๔๘ ข้อ ๑, ๓ และ ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะอนุกรรมกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑.) เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๔ ราย จากทั้งหมด ๗ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

(๒.) ไม่เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๓ ราย จากทั้งหมด ๗ ราย ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

๒.๑ นางนัฏตพร พรรณคง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ สังกัด อบต.สบสาย อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔

๒.๒ นางกรรณิการ์ พลจอย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ สังกัด อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕

๒.๓ นางมยุเรศ บุญจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ สังกัด อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕

(กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่เสนอ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๒๐ ราย ดังนี้

๑.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายพินิจ ห่อตระกูล ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๔๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๕๐ บาท

๑.๒ อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายปริญญา เทียมแสน ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๗๐ บาท

๑.๓ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวโสภา ทะนันไชย ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๓๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๒๐ บาท

๑.๔ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายสมศักดิ์ อินทนะ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๖๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๔๐ บาท

๑.๕ อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายนภดล ใจนันท์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๗๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒) <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)</u> จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายเรืองเดช ทองสถิตย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๗,๕๐๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๒๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓.) <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)</u> จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๓.๑ อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางทิพาภรณ์ ทะทอง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท

๓.๒ อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางทรรศนีย์ ใจนวล ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๘๐ บาท

๓.๓ อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวจตุรพร คำแหง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท

๓.๔ อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางประไพ อะจิมา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

๓.๕ อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางลักขณา วงศารัตนศิลป์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

๓.๖ อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางพิศ หนองช้าง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๘๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔.) <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)</u> จำนวน ๘ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายประเสริฐ ฝายมูล ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท

๔.๒ อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายเธียรชัย คำมณี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

๔.๓ อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายบดินทร์ งามประภาสม ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๘๐ บาท

๔.๔ อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายวีระพงศ์ วงศ์แพทย์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

๔.๕ อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายมาโนช หมดมลทิน ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

๔.๖ อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายวัฒนา กวาวสิบสาม ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท

๔.๗ อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายวิทยา เขื่อนพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท

๔.๘ อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายธนพล ศรีใจวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลทุกราย ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนด

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ข้อ ๔, ๘, ๙

-ประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๙๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุม</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. <u>จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๒๐ ราย</u> ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดที่นำเสนอ

๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

<u>เรื่องเดิม</u>

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี <u>ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ</u> ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต.ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะอนุกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน ๓ แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

-เห็นชอบให้ อบต. จำนวน ๓ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๒ มี.ค. ๒๕๕๔)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๑.อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางศรัณรัชต์ กตกุลอำพร ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖--๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๗๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สบสาย ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒๕ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี โดย อบต.สบสาย ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.สบสาย

๒.อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวเบญจมาศ เอกจิต ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางฮ่อ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.ออย จ.พะเยา เรื่อง รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้และขึ้นบัญชีในกาสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ฯ โดย อบต.แม่ยางฮ่อ ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ยางฮ่อ

๓.อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางกาญจนา เหมืองทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัดส่วนการคลั อบต.สูงเม่น ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.เมืองเก่า จ.สุโขทัย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓ฯ ลว. ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๒๐ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ โดย อบต.สูงเม่น ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.สูงเม่น

๔.อบต.ไผ่โทน อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้าย จ.อ. พยนต์ อ้อยใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไผ่โทน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.ห้วยซ้อ จ.เชียงราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ลว. ๑๘ ก.พ. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดย อบต.ไผ่โทน ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไผ่โทน

๕.อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบย้ายนายโกสินทร์ เขียวสี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บช.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.นาพูน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.จุมพล จ.หนองคาย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ (เปลี่ยนสายงาน) ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๖๙ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ โดย อบต.นาพูน ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.นาพูน

๖.อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวไพลิน โยงกาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำเลา ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามประกาศ อบต.คุยม่วง จ.พิษณุโลก เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๑๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน โดย อบต.น้ำเลา ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๓๐๑-๐๐๑ สังกัดหน่วยงานตรวจสอบภายใน อบต.น้ำเลา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๙)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕๓๑ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>**มติที่ประชุมฯ**</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๒ มี.ค. ๒๕๕๔)

๕.๑๐ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน <u>รวมจำนวน ๑ ราย</u> ได้แก่

- อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางกรรณิการ์ งามสะอาด ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๗๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๘๙๐ บาท คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ และ ข้อ ๑๕๘

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔)

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> เรื่องอื่นๆ

-เรื่อง การดำเนินคดีปกครอง

<u>ต้นเรื่อง</u>

ศาลปกครองเชียงใหม่ มีคำสั่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ จัดทำคำให้การแก้คำฟ้อง ในคดีหมายเลขดำ ที่ ๒๗/๒๕๕๑ ระหว่าง นางปัฐยาวัต เสาระวะ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปาน (ผู้ถูกฟ้องที่ ๒) ให้ทำคำให้การแก้คำฟ้อง และคำให้การเพิ่มเติมในประเด็นเกี่ยวกับรายละเอียดขั้นตอนการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลว่ามีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างไร ตามกฎระเบียบใด โดยให้สำเนากฎระเบียบที่ใช้ในขณะนั้น โดยให้จัดส่งคำให้การแก้คำฟ้องและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง (รับคำสั่งเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ครบกำหนดวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๕๔)โดยผู้ฟ้องคดีขอให้ศาลมีคำพิพากษา ว่า

๑.ขอให้ศาลมีคำสั่งให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เพิกถอนมติที่ไม่เห็นชอบให้บรรจุ นางปัฐยาวัต เสาระวะ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ ของบัญชีเทศบาลเมืองแม่สอด จังหวัดตาก ให้ไปบรรจุที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปาน (ปัจจุบันยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่ปาน) อำเภอลอง จังหวัดแพร่

๒.ขอให้ศาลมีคำสั่งให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) มีมติบรรจุแต่งตั้ง นางปัฐยาวัต เสาระวะ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ ของบัญชีเทศบาลเมืองแม่สอด จังหวัดตาก ให้ไปบรรจุที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปาน (ปัจจุบันยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่ปาน) อำเภอลอง จังหวัดแพร่

๓.ขอให้ศาลมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราว เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปาน (ปัจจุบันยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลแม่ปาน) อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ระงับการบรรจุ หรือรับโอน – ย้าย ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จนกว่าการพิจารณาคดีจะแล้วเสร็จ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ทำหนังสือถึงศาลปกครองเชียงใหม่ เพื่อขอขยายระยะเวลา ยื่นคำให้การแก้คำฟ้องออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดเดิม (รับคำสั่งเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔) ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๓๕๒๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ และทำหนังสือประสานการดำเนินการไปยังอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีปกครองเชียงใหม่ ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/๓๕๒๓ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑.มอบหมายให้พนักงานอัยการ สำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคดีปกครองเชียงใหม่ เป็นผู้ดำเนินคดีแทน

๒.ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดพร้อมรับรองสำเนา ให้สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองเชียงใหม่ จำนวน ๓ ชุด

๓.มอบหมายให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้ประสานงานกับอัยการสำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคดีปกครองเชียงใหม่ ดังนี้

(๑) นายเลือดไท วงศ์ใหญ่ ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

(๒) นายวิชญ์ธวัช อัจฉริยฉัตรา ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

(๓) นายมนตรี ดุลย์เภรี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่) เป็นผู้ดำเนินคดีแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในคดีดังกล่าว

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้มีการซักถาม อภิปราย และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และที่ประชุมฯ ได้รับทราบ และมีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่) เป็นผู้ดำเนินคดีแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในคดีดังกล่าว

****

แนบท้ายสรุปมติประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๖ (เลื่อนนอกระดับควบไม่ผ่าน)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นางนัฏตพร พรรณคง	ปวช. (การบัญชี)	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง การเขียนผลงานที่ ๑-๓
	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓	ศศ.บ. (คอมพิเตอร์						ในประเด็นหัวข้อปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น	ธุรกิจ)						ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับผลงานที่นำเสนอ
	จ.แพร่							

หมายเหตุ

* หมายถึง ไม่ผ่านความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ มาแล้ว ๑ ครั้ง

** หมายถึง ไม่ผ่านความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ มาแล้ว ๒ ครั้ง

*** หมายถึง ไม่ผ่านความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ มาแล้ว ๓ ครั้ง

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔
ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ <u>เจ้าพนักงานพัสดุ ๕</u>

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นางกรรณิการ์ พลจอย	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง การเขียนผลงานที่ ๑-๓
	เจ้าพนักงานพัสดุ ๔							ในประเด็นหัวข้อปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
	อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่							ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับผลงานที่นำเสนอ
	จ.แพร่							

<u>หมายเหตุ</u>

* หมายถึง ไม่ผ่านความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ มาแล้ว ๑ ครั้ง

** หมายถึง ไม่ผ่านความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ มาแล้ว ๒ ครั้ง

*** หมายถึง ไม่ผ่านความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ มาแล้ว ๓ ครั้ง

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔
ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ <u>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕</u>

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นางมยุเรศ บุญจันทร์	บธ.บ.	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง การเขียนผลงานที่ ๑
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕	(การจัดการทั่วไป)						ในประเด็นหัวข้อปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
	อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่							ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับผลงานที่นำเสนอ
	จ.แพร่							

<u>หมายเหตุ</u>

* หมายถึง ไม่ผ่านความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ มาแล้ว ๑ ครั้ง

** หมายถึง ไม่ผ่านความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ มาแล้ว ๒ ครั้ง

*** หมายถึง ไม่ผ่านความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ มาแล้ว ๓ ครั้ง

แนบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		
๑	อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง		๒๙.๐๖	๒๙.๑๒	๓๑.๐๘	๑๒/๗	
		-ขอปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖)					-เห็นชอบ
		เป็นรองปลัด อบต. ระดับ ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					
๒	อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่		-	-	๒๐.๓๘	๑๑/๑	
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					
๓	อบต.เตาปูน อ.สอง		๒๓.๕๙	๒๒.๖๐	๒๔.๔๗	๑๗/๔	
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)					
		จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๔					

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๑.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

๒.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

๓.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

๔.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

๕.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

๖.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

๗. เหตุผลความจำเป็นอื่น

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔		

<u>กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน</u>

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น ๑-๓ หรือ๔ , ๒-๔ หรือ ๕ และ ๓-๕ หรือ ๖ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น